



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครบุคคล  
ทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก และรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ (ขอบเขตงานแนบท้ายประกาศ)

- (๑) ดูแลทรัพย์สินของทางราชการ
- (๒) ตรวจสอบบริเวณต่างๆ ในพื้นที่สำนักงานฯ ให้ทั่วถึงอยู่เสมอเพื่อป้องกันมิให้เกิดการ  
โจรกรรม หรือผู้หนึ่งผู้ใดมาทำอันตรายแก่ทรัพย์สิน
- (๓) เข้าเวรยามในเวลากลางคืน/วันหยุดราชการ
- (๔) ปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด
- (๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง นับตั้งแต่วันที่สรรหาได้ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติที่รับสมัครคัดเลือก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศชาย วุฒิการศึกษา จบการศึกษามัธยมศึกษา / มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และ  
ไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถอยู่เวรยามในเวลากลางคืนได้
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๘
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่  
พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำผิดทางอาญา  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี  
จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๑) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (เว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- (๑) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑" x ๑.๕" ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกันจำนวน ๒ รูป
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์จากสถานประกอบการของรัฐ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน
- (๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- (๗) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

### ๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือก ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ [www.pbn3.go.th](http://www.pbn3.go.th)

### ๗. วิธีการคัดเลือกและหลักสูตรการคัดเลือก

จะทำการคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้



๘. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	สถานที่
วันพุธ ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ - เวลา ๐๙.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะประกาศผลการคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปน้อย หากมีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์ [www.pbn3.go.th](http://www.pbn3.go.th) โดยขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสำหรับตำแหน่งนี้อีกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจ้างและการจัดทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดจ้างโดยทำสัญญาจ้างกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ทั้งนี้จะเริ่มทำสัญญาจ้างเมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับอนุมัติเงินประจำงวดแล้ว จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

๑๑.๒ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ต้องรับทราบประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๑.๓ การดำเนินการจ้าง

๑๑.๓.๑ จะดำเนินการจ้างตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง

๑๑.๓.๒ ไม่ผูกพันการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

๑๑.๓.๓ ไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๑.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้ จะไม่ได้รับพิจารณาให้ทำสัญญาจ้าง หรือยกเลิกสัญญาจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทองเลื่อน บุญเพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๒๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน และประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๒๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยา มารยาท ท่าทาง ท่วงทีวาจาสุภาพ การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการ ควบคุมอารมณ์ เมื่อพบกับคำถามที่มี แรงกดดัน
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบ คำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา ในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

