



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีสถานศึกษาจำนวนหนึ่งที่ตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมในพื้นที่พิเศษซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง/อัตรา

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ
๑	โรงเรียนบ้านน้ำเตือด	วิเชียรบุรี
๒	โรงเรียนบ้านซบกระโจะ	วิเชียรบุรี
๓	โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม	วิเชียรบุรี
๔	โรงเรียนบ้านท่าไม้ทอง	ศรีเทพ
๕	โรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย	ศรีเทพ
๖	โรงเรียนบ้านห้วยตลาด	หนองไผ่
๗	โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง	หนองไผ่
๘	โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์	หนองไผ่
๙	โรงเรียนบ้านวังแหว	หนองไผ่
๑๐	โรงเรียนบ้านสระแก้ว	บึงสามพัน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

(๒) ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

๒.๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

๒.๒) ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์

ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๒.๑ - ข้อ ๒.๓ ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๓. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครหรือDownload ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ <https://www.pbn3.go.th> และยื่นสมัครด้วยตัวเองได้ที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม - วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว พร้อมระเบียบผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา
จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาบัตรข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานที่ แสดงถึงประสบการณ์การบริหารไม่ว่าต่ำกว่า
หัวหน้ากลุ่มหัวหน้าหน่วย หรือ ผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (เฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งครู
หรือศึกษานิเทศก์) จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๐ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๑ เอกสารประวัติและประสบการณ์ จำนวน ๕ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม / สำเนา ๔ เล่ม)

๔.๑๒ เอกสารผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๕ เล่ม

๔.๑๓ เอกสารแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๕ เล่ม

ผู้สมัครรายใดมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก โดยสำเนาเอกสารทุกฉบับยกเว้น ข้อ ๔.๒ ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

๕. การประเมิน

จะดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมินประวัติและประสบการณ์ ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก คุณลักษณะและ
ภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่แนบท้ายประกาศนี้ ดังนี้

๕.๑ ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

๕.๒ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน)

๕.๓ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน)

๕.๔ คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๖. วิธีการและเงื่อนไขในการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง
และต้องกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจงพร้อมเอกสารประกอบ

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมาย
ลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการ
เปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๓ ทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๖.๓ ผู้สมัครสามารถสมัครสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษที่จะบรรจุและแต่งตั้งได้หลายแห่ง
และให้ผู้สมัครแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งได้เพียงแห่งเดียว โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์
อักษรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ทราบ ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ กลุ่มงานบริหารบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้)
หากพ้นกำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการสมัคร

๖.๔ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและ
แต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ
เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้ง
ต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใด
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖.๕ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๖.๖ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ <https://www.pbn3.go.th/> ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน แนบท้ายประกาศนี้

๙. กำหนดการประเมินคัดเลือก

วัน/เวลา	ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน	คะแนนเต็ม (๒๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑. ประวัติและประสบการณ์ ๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ ๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	ประเมินคุณลักษณะ และภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ โดยต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านประวัติและประสบการณ์ (ข้อ ๕.๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านประวัติและประสบการณ์ (ข้อ ๕.๑) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ (ข้อ ๕.๒) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (ข้อ ๕.๒) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (ข้อ ๕.๓) มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (ข้อ ๕.๓) เท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวผู้สมัครในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ <https://www.pbn3.go.th/>

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ผู้สมัครแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ ๑ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๓. การเรียกตัว การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ใช้ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มารายงานตัวตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยกำหนดวันรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น และให้เรียกผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไปมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

๑๓.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้น หรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

๑๔. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๔.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๔.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา จะมีผู้ลงนามในฐานะผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาจะเห็นสมควร

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และสำหรับผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ

๑๕. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๑๕.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้งๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๕.๒ ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๕.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๕.๔ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายทองเลื่อน บุญเพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัคร	วันอังคารที่ ๑๒ - วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. แจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งเพื่อ เข้ารับการประเมิน(กรณีสมัครคัดเลือกสถานศึกษาหลายแห่ง)	ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕. ประเมินประวัติ ประสบการณ์ - ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน) - ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน) - แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน)	วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖. ประเมินคุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๘. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



องค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑. ประวัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลาการรับ ราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ ๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือมีแต่ไม่ อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนหรือ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือ ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมี แต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป หรือ ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือมีแต่ไม่ อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของ สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับระยะเวลาพร้อมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	สถานที่ปฏิบัติการสอน ๔.๑ ปฏิบัติการสอนอยู่ในสังกัด สพท. ที่รับสมัคร ๔.๒ ปฏิบัติการสอนอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร ๔.๓ ปฏิบัติการสอนอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร	(๑๐) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖
๕	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง ๕.๑ ข้าราชการ ๕.๒ ข้าราชการพิเศษ ๕.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๕) ๓ ๕ ๕	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
๖	การรักษาวินัย ๖.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๖.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๖.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัครโดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน

๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และภาคภูมิใจ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๔/๖ ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี โดยรายงานไม่เกินด้านละ ๑ ผลงาน โดยรางวัลที่ได้รับต้องเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวด/แข่งขันหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ออกให้โดยหน่วยงานของทางราชการ ความยาวรวมกันทุกด้านไม่เกิน ๘ - ๑๐ หน้ากระดาษ A4 ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	ประเมินจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๐๖.๔/๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. ด้านการบริหารวิชาการความเป็นผู้นำทางวิชาการ (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๒. ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๓. ด้านการบริหารเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๔. ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน) ๕. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (๑๐ คะแนน) - ระดับภาค/ชาติ (๑๐ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๘ คะแนน) - ระดับเครือข่าย/ศูนย์เครือข่ายโรงเรียน (๖ คะแนน)



องค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัคร ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	(๑๐ คะแนน) ๗ คะแนน ๘ คะแนน ๙ คะแนน ๑๐ คะแนน	เป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและทิศทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง พิจารณาการประเมิน ดังนี้ ๑) มีวิเคราะห์สภาพบริบทของสถานศึกษา ๒) มีวิสัยทัศน์เหมาะสมกับสภาพบริบท ๓) มีกลยุทธ์หรือพันธกิจในการดำเนินการที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต้นสังกัด ๔) มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕) สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๒.	มีทฤษฎีและหลักการในการบริหารสถานศึกษาที่สมัคร ๑) มีความสอดคล้อง เหมาะสม ตามตัวชี้วัด ๑ ข้อ ๒) มีความสอดคล้อง เหมาะสม ตามตัวชี้วัด ๒ ข้อ ๓) มีความสอดคล้อง เหมาะสม ตามตัวชี้วัด ๓ ข้อ ๔) มีความสอดคล้อง เหมาะสม ตามตัวชี้วัด ๔ ข้อ ๕) มีความสอดคล้อง เหมาะสม ตามตัวชี้วัด ๕ ข้อ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๗ คะแนน ๘ คะแนน ๙ คะแนน ๑๐ คะแนน	แสดงให้เห็นความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจในตำแหน่ง และความสอดคล้องกับหลักการหรือทฤษฎีทางวิชาการที่มีการปฏิบัติแล้วส่งผลให้การปฏิบัติตามแนวคิดประสบผลสำเร็จจริง มีตัวชี้วัดในการพิจารณาประเมิน ดังนี้ ๑. นำทฤษฎี/หลักการมาเป็นหลักการบริหารสถานศึกษา ๒. ทฤษฎี/หลักการนำมาใช้สอดคล้องกับสภาพบริบทของสถานศึกษา ๓. ทฤษฎี/หลักการมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ๔. ทฤษฎี/หลักการมีความสอดคล้องกับทรัพยากรในสถานศึกษา ๕. ทฤษฎี/หลักการ ต้องส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน ครู และชุมชน



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษา มีความเหมาะสมกับสถานศึกษาที่สมัคร ๑) มีความเหมาะสม น้อย ๒) มีความเหมาะสม ปานกลาง ๓) มีความเหมาะสม มาก ๔) มีความเหมาะสม มากที่สุด	(๑๐ คะแนน) ๗ คะแนน ๘ คะแนน ๙ คะแนน ๑๐ คะแนน	แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษามีความ เหมาะสมกับสถานศึกษาที่สมัครที่ส่งผลถึงการ แสดงความเข้าใจในสถานศึกษา และระบบงานของสถานศึกษา รวมทั้งบริบท ของสถานศึกษาที่สมัคร ทั้งสถานศึกษา ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ชุมชน และขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงามของสังคม พิจารณาการประเมิน ดังนี้ ๑. มีความเหมาะสมกับผู้เรียน ๒. มีความเหมาะสมกับครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๓. มีความเหมาะสมกับขนาดสถานศึกษา ๔. มีความเหมาะสมกับชุมชน ๕. มีความเหมาะสมกับสังคม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม
๔.	แนวคิดในการพัฒนามีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ใน สถานศึกษาได้อย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและมี ประสิทธิผล ๑) มีความคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล น้อย ๒) มีความคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ปานกลาง ๓) มีความคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล มาก ๔) มีความคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล มากที่สุด	(๑๐ คะแนน) ๗ คะแนน ๘ คะแนน ๙ คะแนน ๑๐ คะแนน	แนวคิดการพัฒนาแสดงให้เห็นถึงการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ในสถานศึกษาได้ความคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งด้าน เวลา ด้านบุคลากรและงบประมาณ จนส่งผลดีแก่ สถานศึกษา พิจารณาการประเมิน ดังนี้ ๑. มีความคุ้มค่าด้านบุคลากร ๒. มีความคุ้มค่าด้านงบประมาณ ๓. มีความคุ้มค่าด้านวัสดุอุปกรณ์ ๔. มีความคุ้มค่าด้านบริหารจัดการ ๕. มีความคุ้มค่าด้านระยะเวลา
๕.	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการตาม แนวความคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัคร ๑) เกิดประโยชน์ ตามตัวชี้วัด ๑ ข้อ ๒) เกิดประโยชน์ ตามตัวชี้วัด ๒ ข้อ ๓) เกิดประโยชน์ ตามตัวชี้วัด ๓ ข้อ ๔) เกิดประโยชน์ ตามตัวชี้วัด ๔ ข้อ ๕) เกิดประโยชน์ ตามตัวชี้วัด ๕ ข้อ	๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๗ คะแนน ๘ คะแนน ๙ คะแนน ๑๐ คะแนน	แนวคิดการพัฒนาแสดงถึงประโยชน์ที่สถานศึกษา ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและชุมชน มีตัวชี้วัดในการพิจารณาประเมิน ดังนี้ ๑. เกิดประโยชน์กับผู้เรียน ๒. เกิดประโยชน์กับครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. เกิดประโยชน์สถานศึกษา ๔. เกิดประโยชน์กับชุมชน ๕. เกิดประโยชน์กับตนเอง



องค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๔. คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้
(๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	คะแนน	ประกอบการพิจารณา
๑	บุคลิกภาพ การแต่งกาย	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากบุคลิกภาพและการแต่งกาย
๒	ท่วงทีวาจา อธิบาย	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกริยาท่าทางท่วงทีวาจาการสื่อสาร
๓	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุก องค์ประกอบโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาใน เชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและ วิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา

หมายเหตุ : ผู้สมัครสามารถเตรียมเอกสารประกอบการพิจารณา (แฟ้มสะสมผลงาน) เพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการประเมินในวันสัมภาษณ์



สถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเพื่อเข้ารับการประเมินในการคัดเลือก
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖)

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | (๑) โรงเรียนบ้านน้ำเตือด | วิเชียรบุรี |
| <input type="checkbox"/> | (๒) โรงเรียนบ้านซับกระโจะ | วิเชียรบุรี |
| <input type="checkbox"/> | (๓) โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม | วิเชียรบุรี |
| <input type="checkbox"/> | (๔) โรงเรียนบ้านท่าไม้ทอง | ศรีเทพ |
| <input type="checkbox"/> | (๕) โรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย | ศรีเทพ |
| <input type="checkbox"/> | (๖) โรงเรียนบ้านห้วยตลาด | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๗) โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๘) โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๙) โรงเรียนบ้านวังเหว | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๑๐) โรงเรียนบ้านสระแก้ว | บึงสามพัน |

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. กรณีเลือกสถานศึกษาหลายแห่งให้ส่งแบบยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุ และแต่งตั้ง
เพื่อเข้ารับการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์การสมัคร

๒. เอกสารฉบับนี้ เป็นส่วน หนึ่ง ของใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แบบยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเพื่อเข้ารับการประเมิน
 ในการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖)
 (กรณีสมัครคัดเลือกสถานศึกษาหลายแห่ง)

๑. ข้าพเจ้า.....เลขที่ประจำตัวผู้สมัคร.....
 ได้ระบุสถานศึกษาที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไว้ จำนวน..... แห่ง ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | (๑) โรงเรียนบ้านน้ำเตือด | วิเชียรบุรี |
| <input type="checkbox"/> | (๒) โรงเรียนบ้านซับกระโษี | วิเชียรบุรี |
| <input type="checkbox"/> | (๓) โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม | วิเชียรบุรี |
| <input type="checkbox"/> | (๔) โรงเรียนบ้านท่าไม้ทอง | ศรีเทพ |
| <input type="checkbox"/> | (๕) โรงเรียนบ้านด่านเจริญชัย | ศรีเทพ |
| <input type="checkbox"/> | (๖) โรงเรียนบ้านห้วยตลาด | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๗) โรงเรียนบ้านเฉลียงทอง | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๘) โรงเรียนบ้านเนินสวรรค์ | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๙) โรงเรียนบ้านวังเหว | หนองไผ่ |
| <input type="checkbox"/> | (๑๐) โรงเรียนบ้านสระแก้ว | บึงสามพัน |

๒. ข้าพเจ้าขอยืนยันสถานศึกษาที่ประสงค์ จะบรรจุและแต่งตั้งเพื่อรับเข้ารับการประเมินในครั้งนี้คือ
 โรงเรียน.....อำเภอ.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ให้ส่งแบบยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเพื่อเข้ารับการประเมินให้
 กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม
 ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์การสมัคร

องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน

ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลงตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมินผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	<p>การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ</p> <p>๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำและพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการและนำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ</p> <p>๒) ปฏิบัติการสอน พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อมในการดำรงชีวิตในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือการนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้ในการจัดการ เรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดและสร้างนวัตกรรมได้</p> <p>๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้ สถานศึกษาเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p> <p>๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัยเพื่อแก้ปัญหา และพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา</p> <p>๖) จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>การดำเนินการบริหารวิชาการและความ เป็นผู้นำทางวิชาการพิจารณาจาก การดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ</p>	<p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๒</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๒	<p>การบริหารจัดการสถานศึกษา</p> <p>๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของ สถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณและบริหารทั่วไปของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะ การใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียนเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>๖) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการและ เลขานุการของคณะกรรมการสถานศึกษา</p>	<p>การดำเนินการบริหารวิชาการและความ เป็นผู้นำทางวิชาการพิจารณาจากกร ดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ 	<p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๒</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>
๓	<p>การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม</p> <p>๑) กำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครูคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐานเพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนา</p> <p>๒) นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาไปปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุนกำกับและติดตาม ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนด</p> <p>๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียนส่งเสริม สนับสนุน ให้ ผู้เรียนมีสมรรถนะและสามารถดำรงรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต</p> <p>๔) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษาอย่าง ยั่งยืน</p>	<p>การดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรมพิจารณาจาก การดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ 	<p>๐</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๔	<p>การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย</p> <p>๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน</p> <p>๒) จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสาเพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชนและเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>	<p>การดำเนินการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ 	<p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๒๐</p>
๕	<p>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะโดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้ สูงขึ้น</p> <p>๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา</p> <p>๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครู และผู้เรียน</p> <p>๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p>	<p>การดำเนินการพัฒนาตนเองในวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ 	<p>๐</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ ให้มีการประเมินผู้รับการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน โดยผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินการประเมินใน ๖ เดือนแรก หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินเมื่อครบ ๖ เดือนหลังให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมินกรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปกรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ใบนำส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

.....

ชื่อ - นามสกุล.....เลขที่ประจำตัวสอบ.....
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี ที่สมัครเข้ารับการศึกษา.....

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน (ชุด)	หมายเหตุ
๑	ประวัติ ประสบการณ์	จำนวน ๕ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม/สำเนา ๔ เล่ม)	
๒	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ	จำนวน ๕ เล่ม	
๓	แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก	จำนวน ๕ เล่ม	

(ลงชื่อ).....
(.....)



1	0	1	1			
---	---	---	---	--	--	--

- ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองและลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น

ใบสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- เลขประจำตัวประชาชน
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- คุณวุฒิการศึกษา
 - ระดับปริญญาตรี ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 - ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 - ระดับปริญญาเอก ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ในตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตรา.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ..... อัตรา.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
- การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน () เพียงช่องเดียว
 - () ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ
 - () ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์
การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - () ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย
หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - () ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า คือตำแหน่ง.....

8. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน () เพียงช่องเดียว

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

9. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- () 1. ใบระบุสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน 1 ฉบับ
- () 2. รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- () 3. สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.7 หรือ สำเนา ก.ค.ศ. 16
ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้องทุกหน้า จำนวน 1 ชุด
- () 4. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
 - () ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 ฉบับ
 - () ระดับปริญญาโท จำนวน 1 ฉบับ
 - () ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 ฉบับ
- () 5. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน 1 ฉบับ
- () 6. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- () 7. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- () 8. สำเนาคำสั่ง หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์บริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
(เฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งครูหรือศึกษานิเทศก์)
- () 9. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

10. สถานที่ติดต่อได้ทางไปรษณีย์ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....
ID Line : E-mail :

11. การระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะสมัคร ข้าพเจ้าได้ระบุไว้ตามรายละเอียดการเลือกสถานศึกษาแนบใบสมัครนี้

12. การรับทราบและเงื่อนไขการสมัคร

12.1 ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 19 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 3 ลงวันที่ 26 มกราคม 2564 ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5247 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

12.2 ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าหากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.2551

12.3 ข้าพเจ้าได้รับทราบแล้วว่าผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งจะต้องไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

12.4 ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่..... เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครสอบแล้วปรากฏว่า <input type="checkbox"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....
ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ.2566	ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ.2566