



รายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการดำเนินงานส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยการนำของ นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ บริหารงานและบริหารการจัดการศึกษาใช้แนวทางการทำงาน “ยึดแผนแม่บท ลดความขัดแย้ง แบ่งงานกันทำ นำแต่ทางดี มีนวัตกรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยเรียงสู่สาธารณะ” และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนา ยกระดับให้มีผลการประเมินฯ สูงขึ้น

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

วันอังคารที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ.2565 นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ โดยมี รอง ผอ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3 และคณะกรรมการดำเนินงานฯ เพื่อได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นายรพีพงศ์ วรวัฒน์ธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นางสาว อรุณรัตน์ คุ้มชู ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

รายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online ๒๐๒๒ : ITA Online ๒๐๒๒)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ผู้มาประชุม

นายพิพจน์	รวดีนันทกุล	ผ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓
นายสนนนาย	ถาวรกุล	รอง ผ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓
นางสาวกัญญา	ยศปัญญา	ผ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นางสาวพรณิชา	พิมพ์ภูเขียว	ผ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางปวีณา	เพ็งแก้ว	ผ.กลุ่มนิเทศฯ
นางปวีณา	ก้านสันติยะ	ผ.กลุ่มอำนวยความสะดวก
นางศรัณย์	ศุภตระกูล	ผ.กลุ่มนโยบายและแผน
นายพิชิตชัย	อนันต์	ผ.กลุ่มบริหารบุคคล
นายสนน	พรหมภัก	ปฏิบัติหน้าที่ ผ.กลุ่มกฎหมายและคดี
นางสาวนิจญา	เทียนใส	ปฏิบัติหน้าที่ ผ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นายสุระศักดิ์	สืบสุด	ปฏิบัติหน้าที่ ผ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
นางอัญญา	สายคุณากร	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวสุกัญญา	กวยทอง	นักจัดการงานทั่วไป
นางสาวปวงสร	เป็กสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวณัฐนันท์	สว่างเรืองฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ
นายอัครพงษ์	ช้างอิน	เจ้าหน้าที่อำนวยการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายอิทธิพร	ภวระวี	รอง ผ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ดีราชการอื่น
นางอุษา	ศิริคุณเศรษฐ์	รอง ผ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต ๓	ดีราชการอื่น
นางสาวนวลจันทร์	ศักดิ์มวล	ผ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ดีราชการอื่น
นางสาวศิริพรรณ	จงดี	นักประชาสัมพันธ์	ลา

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- รองอธิบดี ภวระวี และรองอธิบดี ศิริคุณเศรษฐ์ ดีราชการที่ต่างจังหวัดจึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในวันนี้ได้
- ขงนี้ได้รับแจ้งจากโรงเรียนในสังกัด พบผลดำเนินงานบริเวณโรงเรียน ซึ่งจัดเป็นแหล่งจำพวก "ฝั่ง" หากถูกตัดอาจทำให้เกิดอันตรายต่อนักเรียนได้
- บ้านพักครู ขอให้ศึกษาความสะอาด ไม่ให้รกรุงรังด้วย
- การแจกหนังสือไปยังโรงเรียนในสังกัด อย่าให้ล่าช้า

๒

- การนิเทศ ติดตาม การเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมานั้น ปรากฏผลการออกนิเทศดังกล่าว ในสัปดาห์หน้า โดยให้บุคลากรทุกคนในสังกัด เข้าร่วมประชุมดังกล่าว
- เนื่องจากมีข้าราชการครูบรรจุใหม่ โรงเรียนในสังกัดเกือบ ๓๐๐ คน ขอให้มีการประชุมครูใหม่ เพื่อพูดคุยแนวทางการดำเนินงานให้เป็นที่พึงพอใจร่วมกัน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment Online ๒๐๒๒ : ITA Online ๒๐๒๒)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป

(รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวกในระเบียบวาระการประชุม หน้า ๒๐-๒๒)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระดับประเทศ

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
AA	๕๒๒	๓๖.๕๔
A	๑๒๒	๕.๔๒
B	๑๙๙	๑๔.๕๔
C	๒	๐.๑๕

๒) ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน **๓๖.๒๔ คะแนน** ซึ่งถือว่ามีความดีและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA** โดย ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้อันดับต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๘.๘๘ คะแนน

๓) เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) สรุปได้ดังนี้

๓

ปีงบประมาณ พ.ศ.	คะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๐	๘๐.๘๗	สูงมาก	+๕.๖๕	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๑	๘๕.๕๖	สูงมาก	-๖.๓๒	ลดลง
๒๕๖๒	๘๘.๗๓	A	+๔.๑๗	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๘๘.๗๓	B	-๕.๖๖	ลดลง
๒๕๖๔	๙๖.๒๘	AA	+๗.๕๕	เพิ่มขึ้น

๔) ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๑	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA
๒	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๒	AA
๓	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๖	AA
๔	๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๙๗	AA
๕	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๙๓	AA
๖	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๑๐	AA
๗	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๒๖	AA
๘	๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๖.๑๐	AA
๙	๒	การจัดงบประมาณ	๙๔.๖๓	A
๑๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๘๘	A

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐-๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนน ดังนี้

เครื่องมือ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
IIT	๓๐	๒๙.๕๙	การวัดแบบบริวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
EIT	๓๐	๒๙.๕๖	การวัดแบบบริวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
OIT	๔๐	๓๗.๒๓	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
รวม	๑๐๐	๙๖.๒๘	ระดับคุณภาพ AA

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ชื่อ	คะแนน	
IT	๓๐	๑	การปฏิบัติหน้าที่	-	Ia-Ib	๙๙.๐๖
			การจัดงบประมาณ	-	Ia-Ia	๙๘.๖๓
			การใช้อำนาจ	-	Ia-Ia-Ia	๙๘.๘๗
			การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	Ia-Ia-Ia	๙๘.๑๐
			การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	Ia-Ia-Ia	๙๘.๑๐
EIT	๓๐	๗	คุณภาพการดำเนินงาน	-	Ea-Ea	๙๘.๒๖
			ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	Ea-Ea	๙๙.๑๒
OIT	๔๐	๙	การปรับปรุงการทำงาน	-	Ea-Ea-Ea	๙๗.๒๖
			การเปิดเผยข้อมูล	-	Ea-Ea-Ea	๘๘.๘๘
OIT	๔๐	๑๐	การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	Oa-Oa	(๑๐๐)
				๑.๒ การบริหารงาน	Oa-Oa	(๑๐๐)
				๑.๓ การบริหารงบประมาณ	Oa-Oa	(๘๕)
				๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	Oa-Oa	(๘๕)
				๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	Oa-Oa	(๘๐)
OIT	๓๐	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	Oa-Oa	(๑๐๐)
				๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	Oa-Oa	(๑๐๐)

๕

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ เป็นระดับดีเยี่ยม พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) มีดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (คะแนนประเมิน ๘๔.๖๘)

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ไปยังผู้เกี่ยวข้อง ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
17 ท่านผู้เกี่ยวข้องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ คุ้มค่า ▪ ไม่เปิดเบ็ดตัวประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ 				
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				

๖

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด				
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ▪ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลกรรายใดรายหนึ่ง 				
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ สอบถาม ▪ ทักท้วง ▪ ร้องเรียน 				

๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล (คะแนนประเมิน ๘๘.๘๓)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
Ob๑	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ○ เป็นรายงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
Ob๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับปัจจุบันในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย ○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ○ การพัฒนาบุคลากร ○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ○ การให้ทุนให้โทษและการรับขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
Ob๑๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกค่าหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้อิศโศกคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๘.๑ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA Online ๒๐๒๔)

รายละเอียดคั้งแบบท้ายภาคผนวกในระเบียบวาระการประชุม หน้า ๒๑-๓๓

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) คำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยให้ปรับแก้ไข ตามมติที่ประชุม แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามต่อไป

๘

๘.๒ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงผ่านประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดคั้งแบบท้ายภาคผนวกในระเบียบวาระการประชุม หน้า ๓๔-๓๕

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยให้ปรับแก้ไข ตามมติที่ประชุม แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามต่อไป

๘.๓ ทบทวนรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อนำมาใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๒. การขอใช้รถยนต์ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๓. การจัดตั้งและจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความถี่กับระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับความเสี่ยงในระดับใด ในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๔	๓	๑๒	(๑)
๒	การขอใช้รถยนต์ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๒	๔	๘	(๒)
๓	การจัดตั้งและจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการ	๒	๑	๒	(๓)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

ความเสี่ยงของผลกระทบ (Impact) ↑

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) →

จากแผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การขอใช้รถยนต์ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ลำดับ ๒ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)
การจัดตั้งและจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการราชการ	ลำดับ ๓ (ต่ำ = ๖ คะแนน)
การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ลำดับ ๔ (ต่ำ = ๑ คะแนน)
การพิจารณาคัดเลือกรางวัลเพื่อส่งเสริม योगยงค์เกียรติ	ลำดับ ๕ (ต่ำ = ๑ คะแนน)

๓. แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔			
๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๔	๓	๑๒	-มาตรการป้องกัน ๑. การกำหนดแนวปฏิบัติและขั้นตอนการเบิกวัสดุ เพื่อให้มีการใช้วัสดุตามความจำเป็นและตรงตามความต้องการ ๒. การจัดทำทะเบียนควบคุมทรัพย์สินแยกตามกลุ่มงาน เพื่อให้มีการควบคุมกำกับที่ดี ๓. การกำหนดแนวปฏิบัติการยื่นทรัพย์สิน -มาตรการส่งเสริม ๑. การแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ ๒. การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. การจัดทำบันทึกการยื่น / การส่งคืน												ทุกกลุ่มใน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒. การขอใช้รถยนต์ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๒	๔	๘	-มาตรการป้องกัน ๑. แบบฟอร์มการขอใช้รถยนต์ราชการ ๒. การอนุมัติตามลำดับชั้นกำกับบัญชี ๓. สมุดประจำรถ ๔. สมุดควบคุมการใช้รถยนต์ราชการ											ทุกกลุ่มใน สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๓	

ปัจจัยที่ เกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ			
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
๓. การขอวีซ่าของคหบดี ราชการในสี่ ประเภทย่อยตัว (ต่อ)				มาตรการส่งเสริม ๑. กิจกรรมเสวนากับการทูตจีนในไทย โดยภาคเอกชนที่มีบริหารงานด้วย ความเชี่ยวชาญสูง และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กิจกรรมบันทึกข้อตกลง (MOU) ใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา มาภิบาลในหน่วยงาน ๓. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารเพื่อ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการจัดอบรมให้ทนาย													ผู้ช่วย กลุ่ม สนป. เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔. การจัดตั้งและ จัดการงบประมาณ เพื่อดำเนินการ โครงการตาม แผนปฏิบัติการราชการ	๒	๑	๒	มาตรการป้องกัน ๑) การพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อ ดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติ ราชการ ใช้การพิจารณาในวงเล็บองค์ คณะ (คณะกรรมการบริหารงบประมาณ) โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ประโยชน์ ประชาติ ลงนำหรือออกจากห้องเรียน และ													ผู้ช่วย กลุ่ม สนป. เพชรบูรณ์ เขต ๓

ปัจจัยที่ เกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ			
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
๔. การจัดตั้งและ จัดการงบประมาณ เพื่อดำเนินการ โครงการตาม แผนปฏิบัติการราชการ (ต่อ)				ผู้ซึ่งไม่ได้ปรับปรุงโครงสร้าง ดำเนินงาน ๒) การออกแบบการขอรับการพิจารณา งบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการตาม แผนปฏิบัติการราชการ ๓) การกำกับ และติดตามผลการ ดำเนินงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการโครงการ ตามแผนปฏิบัติการราชการ ๔) การจัดประชุมชี้แจง และเปิดโอกาสให้ ผู้รับผิดชอบโครงการได้แสดงความคิดเห็น ๕) รายงานงบประมาณดำเนินการงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ งบราย เดือน และมีวงกว้างใช้จ่ายงบประมาณ มาตรการส่งเสริม ๑) ชีงเงินนโยบาย แนวทาง การ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ ๒) จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณ													

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดพิจารณา วัตถุประสงค์ความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรเพิ่มเติม
การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านใด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม
เห็นควรให้ขอคำชี้แจง วัตถุประสงค์ความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เรียบร้อยก่อน
จากนั้นจึงดำเนินการประชุมพิจารณา วัตถุประสงค์ความเสี่ยงฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔.๔ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
รายละเอียดต้นแบบท้ายภาคผนวกในระเบียบวาระการประชุม หน้า ๑๒-๑๗

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

มติที่ประชุม
เห็นชอบ โดยให้ปรับแก้ไข ตามมติที่ประชุม แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามต่อไป

**๔.๕ ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**
จำนวน ๘ มาตรการ ดังนี้

- ๑) มาตรการเป็นยอมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
- ๒) มาตรการเป็นยอมข้อมูลและความโปร่งใสด้านวิชาการ
- ๓) มาตรการการจัดตั้งงบประมาณ
- ๔) มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๕) มาตรการป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- ๖) มาตรการป้องกันการทุจริตการสรรหาบุคลากร
- ๗) มาตรการการใช้รถราชการ
- ๘) มาตรการป้องกัน ปืองปราบ กำกับ ติดตามการรับนักเรียน

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดพิจารณา มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรเพิ่มเติมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม
เห็นควรให้ขอคำชี้แจง แต่ทั้งนี้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เรียบร้อยก่อน จากนั้นจึงดำเนินการประชุมพิจารณาเพื่อพิจารณา
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

**๔.๖ การใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓**
รายละเอียดต้นแบบท้ายภาคผนวกในระเบียบวาระการประชุม หน้า ๑๘-๑๙

ประเด็นนำเสนอ : เพื่อโปรดพิจารณาการใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

มติที่ประชุม
เห็นชอบ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการปรับแก้ไขกิจกรรมภายในโครงการตาม
มติที่ประชุม และกลุ่มนโยบายและแผน ดำเนินการอนุมัติโครงการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจราชการประชุม
(นางสาวสุกัญญา กวยทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจราชการประชุม
(นางปราณีชาติ กันสินธุ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ในคราวประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด และในที่ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนได้รับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์ www.pbn3.go.th

๒.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ฉบับภาษาไทย)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค้ำจุนศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบอบราชการ

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๔. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในสถานศึกษาตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๖. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

/ศ. ไม่ยอมให้...

๗. ไม่ยอมให้มีการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๘. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๙. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรพีพงศ์ วรวัฒน์นากุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ฉบับภาษาอังกฤษ)



The Declaration of Intent to Administrate Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3 with Honesty and Integrity

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3 (PPESAO3) emphasizes on the management with integrity and transparency according to the intention of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E.2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E.2546 and the 10th government policy on "Promotion on the governance administration with good governance and the prevention of corruption and misconduct in the government sector."

As the leader of the PPESAO3, I would like to declare my intention to administer this organization in honesty, and transparency without corruption in order to be the standards, regulations and values for government officials and personnel to adhere and perform with other rules. I require government officials, personnel, and all schools which belong to PPESAO3 perform as follows,

1. Working with good governance: We intend to work by focusing on the needs of people. We carry out our tasks with fast, accurate, equitable, transparent and fair service.
2. Working under the law strictly: We intend to perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, and strictly.
3. Indoctrinating values and attitudes: We require teachers to indoctrinate values and attitudes to students and personnel in schools to have knowledge, understanding, ethics, morality, and sufficiency economy philosophy, and adapt in their living lives.
4. Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption, against, and end up any corruption founds in our organization.
5. Cultivating and raising awareness: We require teachers to cultivate their students' awareness on corruption, and anti any forms of corruption around them.
6. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in PPESAO3's inspection, disclose information in all forms of activities, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

7. Anti-Corruption: We intent to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

8. Coordinating and cooperating: We are willing to coordinate and cooperate with the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) in the implementation of National strategy on prevention and suppression of corruption.

9. Complaining: People and stakeholders are able to make complaints, giving us clues of corruption, and information via PPESAO3.

Hereby declared to be acknowledged and practiced by all involved

Given on March 1st, B.E.2565 (2022)



(Mr.Rapheephong Worawatthanakul)

Director of Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3

๒.๓ ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงได้กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

/๒.๒ การเบิกจ่าย...

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในเรื่องต่างๆ ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้ผู้อื่น

๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการดำเนินการทุจริต

๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

/๖.๔ เจ้าหน้าที่...

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานหรือการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังการติชมหรือรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๔ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๙.๒ การบริหารงาน

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

/ให้บุคลากร...

ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณา
ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิงศ์ วรรณานกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓



ประชาสัมพันธ์ สพป. เพชรบูรณ์ เขตสาม

29 ธ.ค. 2564

การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

// วันอังคารที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.00 น. นายรพีพงศ์ วรรณธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมี รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 พิธีลงนามข้อตกลง (MOU) ในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลและลงนามข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และแจ้งข้อราชการ มอบน นโยบาย ในการขับเคลื่อนการศึกษา โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //

ภาพข่าวเพิ่มเติม: <https://www.facebook.com/media/set/?vanity=prpbn3&set=a.3197740293795300>



๓. บันทึกข้อตกลง(MOU)ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ระหว่างบุคลากร กับ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กับ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ตั้งอยู่ที่ ๕๖/๒ หมู่ ๔ ตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดย นายอรรถพงษ์ วรรณรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง

โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๓ ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ดังต่อไปนี้

- ๑ การสรรส่งเวลา ผู้พิเคราะห์ให้แก่ทางราชการ
- ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยขอด้วยกฎเกณฑ์และระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมตตาคน เคารพธรรม และตรวจสอบได้
- ๔ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือขอสมัครใจการศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตาม
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความ
ถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ จึงความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และ
คำถ่ายคำลงกับบริษัทฯ มิใช่ขอชำนองฉบับ

(นายอรรถพงษ์ วรรณรัตน์)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายอรรถพงษ์ วรรณรัตน์)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
ศึกษาธิการ

(นายอรรถพงษ์ วรรณรัตน์)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
ศึกษาธิการ



ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา กับ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่าง
ผู้บริหารสถานศึกษา
กับ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง
ผู้บริหารสถานศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งอยู่ที่ ๘๘/๖ หมู่ ๔ ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย ผู้บริหารสถานศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดย นายพิเชษฐ์ วรวิมลนารถ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง โดย คณะผู้บริหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตลอดจนมีบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม เพื่อความถูกต้องในการดำเนินการร่วมกัน ซึ่งกรม และกรมศึกษาธิการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

๑. การตราสัญญา ผู้ศึกษาได้ไม่มีการการการ

๒. การปฏิบัติตามข้อกำหนด โดยสอดคล้องกับและระเบียบกระทรวงการการ ไม่มีการปฏิบัติ

๓. การปฏิบัติตามข้อกำหนด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และภาค เก่งขยัน และตรงต่อหน้าที่

๔. การประนีประนอมกันอย่างดีเมื่อมีข้อขัดแย้ง

คณะผู้บริหารสถานศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือซึ่งเป็นการศึกษาผู้เข้าร่วมกัน เพื่อดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีฉบับที่ไว้ ๒ ฉบับลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีทำเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความ คู่กันลงนาม มีชื่อลงนามไว้ด้วยข้อความโดยสมบูรณ์ จึงไม่ขอแก้ไขไว้เป็นสำคัญ ต่อมาตาม และทำฝ่ายต่างมีวิชาไว้ใช้ของฉบับนี้

(นายพิเชษฐ์ วรวิมลนารถ)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายประจักษ์ สิริพิชิต)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายประจักษ์ สิริพิชิต)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สภ.ศึกษา

(นายประจักษ์ สิริพิชิต)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สภ.ศึกษา

(นายประจักษ์ สิริพิชิต)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สภ.ศึกษา



๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากร ตลอดจนผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ตามแบบรายงานที่แนบท้ายนี้ ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

/จึงประกาศ...

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป
ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

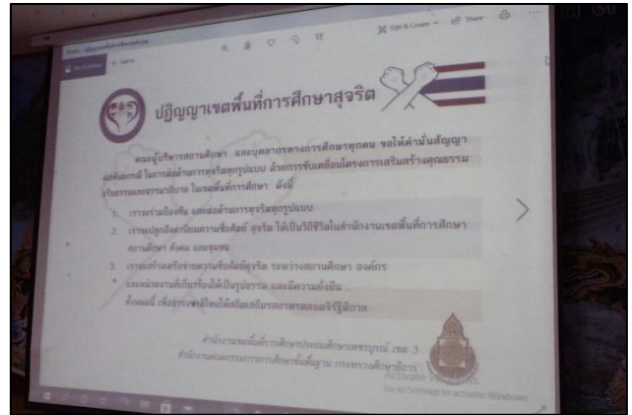


(นายพิงศ์ วรรณธนากุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓



๕. นำกล่าวคำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตก่อนดำเนินการประชุมกิจกรรม/โครงการต่างๆ



๖. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์

ทุกวันจันทร์
เวลา 08.30 น.

ขอเชิญผู้บริหารการศึกษา
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากร
ในสพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ทุกท่าน
เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3
โดยพร้อมเพรียงกัน

ZERO TOLERANCE
หนักไม่แพ้คนดงการทุจริต

จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
จังหวัดเพชรบูรณ์ อ.เมืองเพชรบูรณ์ โทร. 056-221111
องค์การนายจ้าง-ผู้บริหารเป็นหนึ่ง

PBN 3 OBEC LINE

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
วันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2565
เวลา 08.30 - 09.00 น.
/ นายรพีพงษ์ วรรณรัตน์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง สอนดนตรีไหว้พระ และกล่าวปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นายรพีพงษ์ วรรณรัตน์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นายสุวิทย์ วัฒนศิริ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
จังหวัดเพชรบูรณ์ อ.เมืองเพชรบูรณ์ โทร. 056-221111
องค์การนายจ้าง-ผู้บริหารเป็นหนึ่ง

PBN 3 OBEC LINE

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ
วันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2565 เวลา 08.30 - 09.00 น.
/ นายรพีพงษ์ วรรณรัตน์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง สอนดนตรีไหว้พระ และกล่าวปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3/

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นายรพีพงษ์ วรรณรัตน์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นายสุวิทย์ วัฒนศิริ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

๗. พัฒนาบุคลากรโดยจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต การปลูกจิตสำนึกผู้การเป็นข้าราชการที่ดี และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด รวมจำนวนทั้งสิ้น ๙๑ คน ในวันที่เสาร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดย นายรพีพงศ์ วรวิวัฒน์นากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นประธานพิธีเปิด และบรรยายพิเศษ เรื่อง การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต และวิทยากรให้ความรู้ตามหลักสูตรฯ การอบรม คือ นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)



จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
Phetchaburi Primary Educational Service Office 3
องค์กรนำอยู่ รอบรู้เรื่องงาน-บริการเป็นหนึ่ง





นายรพีพงศ์ วรวิวัฒน์นากุล
ผ.อ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3



นายอุทิศ บัวศรี
รองเลขาธิการ ป.ป.ช.



นายรุ่งโรจน์ รุ่งโรจน์
ผ.อ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3



นางนิตยา นิตยา
ผ.อ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3

**การอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**












วันเสาร์ที่ 11 มิถุนายน พ.ศ.2565 นายรพีพงศ์ วรวิวัฒน์นากุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ การอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 โดยมี รอง ผอ.สพ.เพชรบูรณ์ เขต 3 ประธานศูนย์ประสานงานอำเภอ ประธานศูนย์พัฒนาวิชาการ ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัด เข้าร่วมการอบรม เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริต การปลูกจิตสำนึกผู้การเป็นข้าราชการที่ดีและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้รับเกียรติจาก นายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นวิทยากรให้ความรู้ ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
เลขที่ ๑๑๖ หมู่ที่ ๙ ตำบลเนินทรายเหนือ อำเภอเนินมะปราง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๙๖๓๓ ๐๑๖๓๓

ภาพ: เกรียงไกร ประจักษ์พันธ์
ข่าว: นิตยา นิตยา ช่างอิน จากประชาสัมพันธ์

๘. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

๘.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการคลังเดือนเงินเดือน



๘.๒ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็นโรงเรียนที่เสนอของบประมาณสนับสนุนและช่วยเหลือภาวะโภชนาการของนักเรียน



๘.๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
 องค์กรนำอยู่ รอบรู้เรื่องงาน-บริการเป็นหนึ่ง








การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ครั้งที่ 2/2565

วันอังคารที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2565
 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป

//นายรพีพงศ์ วรรณโณกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ครั้งที่ 2/2565 พร้อมด้วยนายสมหมาย ดาวธฤต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 นายพีชิตชัย ฉันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลและคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง









สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
 ถนนที่ ๑๖๖ หมู่ที่ ๘ ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๖๖๐๐-๑๑๑๑๑

งานประชาสัมพันธ์
 อีเมล: pib@obec.or.th



๑๐. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างการรับรู้ ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ