



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางปาริชาติ ก้านสันเทียะ และคณะ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

ชื่อกิจกรรม :

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- 1) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- 2) บันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในหน่วยงาน

ผลการเบิกจ่าย (รายงานเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม)

ได้รับอนุมัติ (บาท) ๑๔,๘๐๐

เบิกจ่ายจริง (บาท) -

คงเหลือ (บาท) ๑๔,๘๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๐%

วิธีการดำเนินการ

๑) กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไปทราบ/ถือเป็น
แนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ศธ ๐๔๑๐๘/๔๐
ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.pbnm.go.th และดำเนินการประกาศให้บุคลากรใน
สำนักงานฯ ทราบ/ถือเป็นแนวปฏิบัติ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
วิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และประกาศให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
ทราบ/ถือเป็นแนวปฏิบัติ ในคราวประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ
ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕) บันทึกข้อตกลง(MOU) ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดังนี้

๕.๑ บันทึกข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
จำนวน ๗๐ คน กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๑๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์
เขต ๓

๕.๒ บันทึกข้อตกลงระหว่าง ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๘๘ คน กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในคราวประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๕.๓ พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม โดยจัดอบรมให้ความรู้ “การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ และสร้างจิตสำนึก/ค่านิยมให้ตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ให้ความรู้บุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ จำนวน ๖๖ คน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒๒ คน และครู/บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๗๒ คน อบรมทางไกลผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น รวม ๑ วัน เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีวิทยากรให้ความรู้จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ท่าน ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นแบบอย่าง และเป็นปฏิบัติแก่ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา รับทราบและถือปฏิบัติตามเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และได้รับการพัฒนาวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา มีวัฒนธรรม และค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ฉบับภาษาไทย)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงขอประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็น มาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และ สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๔. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในสถานศึกษาตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจกรรมทุกรูปแบบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๗. ไม่ยอมให้มีการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๘. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๙. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโท พานนท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ฉบับภาษาอังกฤษ)

3 จาก 4



The Declaration of Intent to Administrate Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3 with Honesty and Integrity

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3 (PPESAO3) emphasizes on the management with integrity and transparency according to the intention of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E.2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E.2546, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E.2560 - 2564), and the 10th government policy on "Promotion on the governance administration with good governance and the prevention of corruption and misconduct in the government sector."

As the leader of the PPESAO3, I would like to declare my intention to administer this organization in honesty, and transparency without corruption in order to be the standards, regulations and values for government officials and personnel to adhere and perform with other rules. I require government officials, personnel, and all schools which belong to PPESAO3 perform as follows,

1. Working with good governance: We intend to work by focusing on the needs of people. We carry out our tasks with fast, accurate, equitable, transparent and fair service.
2. Working under the law strictly: We intend to perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, and strictly.
3. Indoctrinating values and attitudes: We require teachers to indoctrinate values and attitudes to students and personnel in schools to have knowledge, understanding, ethics, morality, and sufficiency economy philosophy, and adapt in their living lives.
4. Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption, against, and end up any corruption founds in our organization.
5. Cultivating and raising awareness: We require teachers to cultivate their students' awareness on corruption, and anti any forms of corruption around them.
6. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in PPESAO3's inspection, disclose information in all forms of activities, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

7. Anti-Corruption: We intent to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

8. Coordinating and cooperating: We are willing to coordinate and cooperate with the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) in the implementation of National strategy on prevention and suppression of corruption, Phase 3 (B.E.2560 - 2564)

9. Complaining: People and stakeholders are able to make complaints, giving us clues of corruption, and information via PPESAO3.

Hereby declared to be acknowledged and practiced by all involved

Given on January 4th, B.E.2564 (2021)



(Mr.Thai Pannont)

Director of Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3

ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคุมการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงได้กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

/๒.๒ การเบิกจ่าย...

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ ในเรื่องต่างๆ ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการฯ เป็นไปตาม ข้อเท็จจริง

๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้
ผู้อื่น

๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ในการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการด้านการทุจริต

๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี

ประสิทธิภาพ

๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผล การตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

/๖.๔ เจ้าหน้าที่...

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานหรือการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังการติชมหรือรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๔ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๙.๒ การบริหารงาน

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

/ให้บุคลากร...

ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณา
ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโต พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ภาพกิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการบริหารงาน





ปีที่ 5 ฉบับที่ 34 วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2564

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
Phetchabun Primary Educational Service Area office 3



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3



เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ดร.โท พานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน, ประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 และเป็นประธานบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมรับทราบนโยบายและลงนามบันทึกข้อตกลง ท้องประชุมวิเชียรบุรี สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
เลขที่ ๔๔๒๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองสามพันธ์ อำเภอเมืองสามพันธ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๐๕๖๑๒๓ ๐๕๖๑๒๓

ภาพ: เครือข่ายประชาสัมพันธ์
ข่าว: นิธิตะพงษ์ ช่างอิน งานประชาสัมพันธ์

บันทึกข้อตกลง(MOU)ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ระหว่างบุคลากร กับ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ระหว่าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กับ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งอยู่ที่ ๕๔/๒ หมู่ ๔ ตำบลปี่สามพัน อำเภอปี่สามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดย นายโท พานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง

โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังต่อไปนี้

- ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เมื่อปฏิบัติ
- ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรงต่อข้อได้
- ๔ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสูงใจร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ชัดเจนโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายโท พานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสมหมาย อารวกุล)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายอัมรินทร์ ภาวะวีริ์)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สักขีพยาน

(นางชฎาภรณ์ บรรณลงรัมย์)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สักขีพยาน




ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา กับ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓




บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ

ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา
กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง
ผู้บริหารสถานศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งอยู่ที่ ๕๔/๒ หมู่ ๔ ตำบลปรางสามพัน อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย ผู้บริหารสถานศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง

โดย คณะผู้บริหารสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุตสาหะให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

คณะผู้บริหารสถานศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายโท พานมนท์) (นายชวน โคมทรัพย์เย็น)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจอมทูล (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นางสุภาภรณ์ บรรเลงรัมย์) (นางสาวสุกัญญา จันทร์งาม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สักขีพยาน



กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ “การสร้างวัฒนธรรมแยะแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม”

ปี 5 ฉบับ 148 วันจันทร์ที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

OPEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
Phetchabun Primary Educational Service Area office 3

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3**



วันจันทร์ที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 โดยมี รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด (อบรมทางไกลผ่านระบบ Zoom) เข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “การสร้างวัฒนธรรมแยะแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐ สร้างจิตสำนึก/ค่านิยมให้ตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” และได้เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 2 ท่าน มาให้ความรู้ ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
เลขที่ ๘๘๖ หมู่ที่ ๘ ตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓๕๐๐๓

ภาพ: แฉียงผ่านระชาณีนันท์
ข่าว: นิตยาภรณ์ ช่างเขียน งานประชาสัมพันธ์



กิจกรรมที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

๒.๑ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีผลการประเมินสูงขึ้น และผ่านการประเมิน ร้อยละ ๘๐

- ๑) จัดประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อวิเคราะห์ และถอดบทเรียนหาจุดเด่น จุดด้อย เพื่อพัฒนาผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
- ๒) ประชุมผู้รับผิดชอบเพื่อรับทราบตัวชี้วัดและแนวทางการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการเบิกจ่าย (รายงานเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม)

ได้รับอนุมัติ (บาท) ๑๙,๑๐๐

เบิกจ่ายจริง (บาท) ๑,๑๐๐

คงเหลือ (บาท) ๑๘,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๖ %

วิธีการดำเนินการ

๑) เชิญประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรับทราบผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินให้สูงขึ้น และผ่านการประเมินร้อยละ ๘๕ พร้อมกับร่างคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ สพฐ.กำหนด โดยดำเนินการประชุมในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

๒) เชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๗๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยดำเนินการประชุมในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาเว็บไซต์รองรับการประเมิน(ITA Online) ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่ ๔๐๔/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินการประชุมระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ (ITA Online) รับทราบผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจุดเด่นจุดด้อยเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สูงขึ้น และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีคะแนนการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงขึ้น และผ่านการประเมินร้อยละ ๘๕

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ คะแนนการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงขึ้น และผ่านการประเมินร้อยละ ๘๕

ภาพประกอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
Phetchabun Primary Educational Service Area office 3

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (Integrity and Transparency Assessment Online 2021: ITA Online 2021)

วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 น. ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (Integrity and Transparency Assessment Online 2021: ITA Online 2021) โดยมี รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุม เพื่อรับทราบและเตรียมความพร้อมในการประเมินตัวงานประเมินต่าง ๆ ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นาย โสภณ ภูมิตำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
นาย ประจักษ์ ภูมิตำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ประชาสัมพันธ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 32 ภาพ
5 ก.พ. · 🌐

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (Integrity and Transparency Assessment Online 2021: ITA Online 2021) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

// วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (Integrity and Transparency Assessment Online 2021: ITA Online 2021) ครั้งที่ 1/2564 โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //

ประชาสัมพันธ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 17 ภาพ
28 มิ.ย. · 🌐

การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อพัฒนาเว็บไซต์ www.pbn3.go.th ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

// วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มอบหมายให้ นายสมหมาย ถาวรกุล รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อพัฒนาเว็บไซต์ www.pbn3.go.th ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยมีคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อพัฒนาเว็บไซต์ฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อให้การดำเนินงานเปิดเผยมูลสารณะตามตัวชี้วัด และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับเขต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมบึงสามพัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ //



กิจกรรมที่ 3 สร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
ผลการเบิกจ่าย (รายงานเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม)

ได้รับอนุมัติ (บาท) 1,200

เบิกจ่ายจริง (บาท) 1,200

คงเหลือ (บาท) 0 คิดเป็นร้อยละ 100 %

วิธีการดำเนินการ

1) ขออนุมัติจัดจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้บุคลากรร่วมต้านการทุจริต โดยจัดทำป้ายไวเนล ขนาด 2.45 เมตร x 4.90 เมตร ทร.ละ 100 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท

2) ประชาสัมพันธ์บริเวณป้ายด้านหน้าสำนักงานฯ

ผลการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นแบบอย่าง และเป็นปฏิบัติแก่ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ 100 ของบุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา มีวัฒนธรรมและค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

ภาพประกอบ

-สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต



