



รายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการดำเนินงานส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
ดร.ไท พานนนท์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยการนำของ ดร.ไท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ บริหารงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผ่านการประเมิน และมีผลการประเมินที่สูงขึ้น

 ประชาสัมพันธ์ สพป เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 32 ภาพ 5 ก.พ. · 🌐

ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

// วันศุกร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ดร.ไท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (Integrity and Transparency Assessment Online 2021 : ITA Online 2021) ครั้งที่ 1/2564 โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //



 ประชาสัมพันธ์ สพป เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 18 ภาพ 9 มิ.ย. · 🌐

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(Integrity and Transparency Assessment Online 2021: ITA Online 2021)

// วันพุธที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 น. ดร.ไท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online 2021: ITA Online 2021) โดยมี รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุม เพื่อรับทราบและเตรียมความพร้อมในการประเมินตามช่วงการประเมินต่าง ๆ ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //





QR Code หรือ Link : shorturl.asia/IB58j

รายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online 2021 : ITA Online 2021)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายโท พานนนท์	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๒. นายสมหมาย ถาวรกุล	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓. นายธีรภัทร์ ภาวะเจริญ	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๔. นางชฎาภรณ์ บรรจงธรรมย์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๕. นางบุลยาณี พุฒิชัยสง	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๖. นางสาวกัญญาณันท์ ยศปัญญา	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๗. นางสาวนวลจันทร์ ศักดิ์สมवास	ผอ.หน่วยตรวจลงภายใน
๘. นางคณิง คุ่มตระกูล	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๙. นางปราณีชาติ ก้านสันเทียะ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๑๐. นายสมาน พรหมมาก	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๑. นายสุระศักดิ์ สิงสุต	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
๑๒. นางสาวณิชา เทียนใส	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครู
๑๓. นางกัญญา มีศิริ	ศึกษานิเทศก์
๑๔. นางสุปัญญา โพธิ์หา	ศึกษานิเทศก์
๑๕. นางสาวปวีตร เป่าสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาวสมหมาย คูโคกสูง	นักวิชาการพัสดุ
๑๗. นางสาวสุกัญญา กวระทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๘. นายสิทธิกร บัวทอง	เจ้าหน้าที่อัตรากำลัง

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวพรหมิณี พิมภูเขียว	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ลาพักสอน
๒. นางปราณีชาติ เข้มแก้ว	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตาม และติดตามการอื่น
๓. นายพิชิตชัย อนุพันธ์	รณ.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ติดตามการอื่น
๔. นางอรรฉา สายคุณากร	นักจัดการงานทั่วไป ติดตามการอื่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปิ่นดวง วัลลภ	ศึกษานิเทศก์ (แทน)
๒. นางอุมาพร อัครราษฎร์	นักวิชาการศึกษา (แทน)
๓. นายประชา จงเวียน	นักทรัพยากรบุคคล (แทน)

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายโท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ITA Online 2021) กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)
ประเด็นที่นำเสนอ เพื่อโปรดพิจารณาไว้รับรอง
มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity and Transparency Assessment Online ๒๐๒๐ : ITA Online ๒๐๒๐)
ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานต่อไป รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวก หน้า ๑๑-๑๕

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่สามารถระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษา ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83.27 ซึ่งถือว่ามีความดีและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ B** ไม่ผ่านการประเมิน โดย ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด 97.26 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 50 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2563) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	63.40	-	-
2559	80.99	เพิ่มขึ้น	+ 11.92
2560	90.87	เพิ่มขึ้น	+ 8.65
2561	84.56	ลดลง	- 6.31
2562	88.73	เพิ่มขึ้น	+ 4.17
2563	83.27	ลดลง	-5.46

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และจากเอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนน ดังนี้

เครื่องมือ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
IIT	30	27.37	การวัดแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
EIT	30	28.14	การวัดแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
OIT	40	27.76	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
รวม	100	83.27	ระดับ B ไม่ผ่านการประเมิน

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนักคะแนน


แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน	
IIT	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	IT-46	97.26	
			2. การใช้งบประมาณ	-	IT-412	83.44
			3. การใช้อำนาจ	-	IT-118	93.05
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	IT-124	90.45
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	IT-530	92.07
EIT	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	E1-E5	96.36	
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	E6-E10	93.21
			8. การปรับปรุงการทำงาน	-	E11-E15	91.86
OIT	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	-	-	88.78	
			9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	O1-O9	(88.89)	
			9.2 การบริหารงาน	O10-O17	(100)	
			9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	O18-O24	(100)	
			9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O25-O28	(75)	
		9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	O29-O33	(80)		
		10. การป้องกันการทุจริต	-	-	50	
10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	O34-O41	(100)				
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	O42-O43	(0)				


ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
O๑๘-O๒๐ เพิ่มผู้รับผิดชอบ ดังนี้

- นางสาวกัญญาณันท์ ยศปัญญา ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- นางสุกัญญา เกตุหอม นักวิชาการเงินและบัญชี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีผลคะแนนสูงขึ้น และผ่านการประเมินตามเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จึงขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และควรเพิ่มช่องทางร้องเรียนการดำเนินงาน โดย การสื่อสารภายในองค์กร ให้แต่ละกลุ่มจัดให้มีการประชุมย่อยภายในกลุ่ม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง มีการ PLC กับภายในกลุ่ม แล้วรายงาน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ที่กำกับดูแล มอบหมายให้กรรมการประจำกลุ่มเป็นผู้ดำเนินการประชุม และขอเชิญผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต O๒๖ และ O๔๓ เพื่อหาจุดพัฒนา มอบหมายให้เจ้าของเรื่องสรุปเงื่อนไขเวลา/ปฏิทินการดำเนินงาน เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้ดำเนินการประชุม
(นางปราณีชาติ ก้านสันเทียะ)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจทาน
(นางบุลยาณี พุฒิชัยสง)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในคราวประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด และในที่ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนได้รับทราบทั่วกันทางเว็บไซต์ www.pbn3.go.th

๒.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ฉบับภาษาไทย)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๔. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในสถานศึกษาตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๗. ไม่ยอมให้มีการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๘. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๙. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน (ฉบับภาษาอังกฤษ)

3 จาก 4



The Declaration of Intent to Administrate Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3 with Honesty and Integrity

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3 (PPESAO3) emphasizes on the management with integrity and transparency according to the intention of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E.2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E.2546, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E.2560 - 2564), and the 10th government policy on "Promotion on the governance administration with good governance and the prevention of corruption and misconduct in the government sector."

As the leader of the PPESAO3, I would like to declare my intention to administer this organization in honesty, and transparency without corruption in order to be the standards, regulations and values for government officials and personnel to adhere and perform with other rules. I require government officials, personnel, and all schools which belong to PPESAO3 perform as follows,

1. Working with good governance: We intend to work by focusing on the needs of people. We carry out our tasks with fast, accurate, equitable, transparent and fair service.
2. Working under the law strictly: We intend to perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, and strictly.
3. Indoctrinating values and attitudes: We require teachers to indoctrinate values and attitudes to students and personnel in schools to have knowledge, understanding, ethics, morality, and sufficiency economy philosophy, and adapt in their living lives.
4. Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption, against, and end up any corruption founds in our organization.
5. Cultivating and raising awareness: We require teachers to cultivate their students' awareness on corruption, and anti any forms of corruption around them.
6. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in PPESAO3's inspection, disclose information in all forms of activities, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

7. Anti-Corruption: We intent to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

8. Coordinating and cooperating: We are willing to coordinate and cooperate with the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) in the implementation of National strategy on prevention and suppression of corruption, Phase 3 (B.E.2560 - 2564)

9. Complaining: People and stakeholders are able to make complaints, giving us clues of corruption, and information via PPESAO3.

Hereby declared to be acknowledged and practiced by all involved

Given on January 4th, B.E.2564 (2021)



(Mr.Thai Pannont)

Director of Phetchabun Primary Educational Service Area Office 3

๒.๓ ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคุมการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงได้กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

/๒.๒ การเบิกจ่าย...

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ ในเรื่องต่างๆ ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการฯ เป็นไปตาม ข้อเท็จจริง

๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจ สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปใช้ ผู้อื่น

๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ในการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการด้านการทุจริต

๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ

๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผล การตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

/๖.๔ เจ้าหน้าที่...

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานหรือการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังการติชมหรือรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๔ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๙.๒ การบริหารงาน

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

/ให้บุคลากร...

ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ พิจารณา
ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓



๓. บันทึกข้อตกลง(MOU)ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๑ ระหว่างบุคลากร กับ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ระหว่าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กับ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตั้งอยู่ที่ ๕๔/๒ หมู่ ๔ ตำบลปรางมณี อำเภอปรางมณี จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดย นายโท พานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง

โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังต่อไปนี้

- ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้
- ๔ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(นายโท พานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสมหมาย อารวฤต)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓

(นายสมิทธิ ภาวชัย)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สักขีพยาน

(นางชฎาภรณ์ บรรจงรัมย์)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สักขีพยาน



๓.๒ ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา กับ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓





บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ

ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ระหว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา
กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ระหว่าง
ผู้บริหารสถานศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เมื่อวันที่ ๕๔/๒ หมู่ ๔ ตำบลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ โดย ผู้บริหารสถานศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ โดย นายโท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง

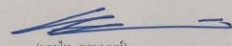
โดย คณะผู้บริหารสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ครอบคลุมถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุตสาหะเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ ๔ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม


คณะผู้บริหารสถานศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่นามเป็นต้นไป


บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยจัดทำเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ




(นายโท พานนนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓



(นายชวน โนนทร์เอี่ยม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองหลัด (พิทักษ์ราษฎร์วิทยาคาร)
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓



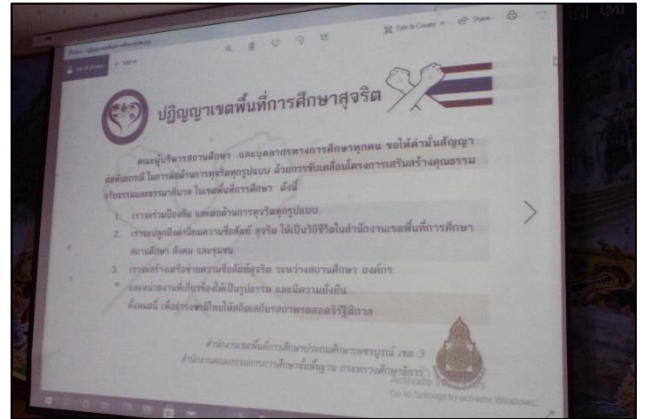
(นายชวน โนนทร์เอี่ยม)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓
สักขีพยาน



(นางสาวสุกัญญา จันทรวงศ์)
ศึกษานิเทศก์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
สักขีพยาน



๔. นำกล่าวคำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตก่อนดำเนินการประชุมกิจกรรม/โครงการต่างๆ



OBECS LINE
วันที่ 5 วันที่ 56 วันพฤหัสบดีที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
Pratchaburi Primary Educational Service Area office 3

การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2 / 2564

วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2564 คร.โท หานนบท ผู้ช่วยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2 / 2564 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม และศึกษานิเทศก์ กล่าวคำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 มอนเกียรตินิคร พิธีลงนามข้อตกลง (MOU) ในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลและลงนามข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และแจ้งข้าราชการมอบนโยบายในการขับเคลื่อนการศึกษา โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
เลขที่ ๑๑๖ หมู่ที่ ๙ ตำบลเปือยสามัคคี อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๑๗๑๐๐ ๒๕๖๓

ภาพและข้อมูลทั้งหมดนี้เป็นทรัพย์สินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
สงวนลิขสิทธิ์ © ๒๐๒๒

๕. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือน

วันจันทร์แรกของเดือน

ขอเชิญผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพ ธงชาติ ณ บริเวณหน้าเสาธง สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 โดยพร้อมเพรียงกัน เวลา 08.45 น.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

 ประชาสัมพันธ์ สพป. เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 43 ภาพ 5 เม.ย. · 🌐

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และสวดมนต์ไหว้พระ ประจำเดือนเมษายน 2564
// เมื่อวันจันทร์ที่ 5 เมษายน 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต และอวยพรวาระวันเกิดประจำเดือนเมษายน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //



+39

 ประชาสัมพันธ์ สพป. เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 47 ภาพ 1 ก.พ. · 🌐

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และสวดมนต์ไหว้พระ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564
// เมื่อวันจันทร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธงและสวดมนต์ไหว้พระ ณ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 //



+43

๖. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)

ประชาสัมพันธ์ สพป. เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 23 ภาพ
7 ธ.ค. 2563 · 🌐

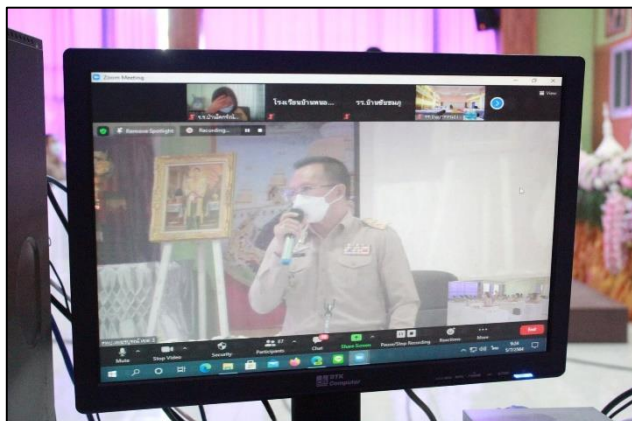
กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประจำเดือนธันวาคม 2563 และกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) //เมื่อวันจันทร์ที่ 7 ธันวาคม 2563 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 ร่วมกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง สวดมนต์ไหว้พระ และกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //




ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานศึกษาในสังกัดร่วมจัดกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)



๗. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล หลักสูตร “การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ” เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวิเชียรบุรี มีผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๓๕ คน รวม ๖๖ คน และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเข้าร่วมการอบรมทางไกลผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๑๙๔ คน รวมผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๒๖๐ คน



๘. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

๘.๑ การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประชาสัมพันธ์ สพป เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 19 ภาพ
12 มี.ค. · 🌐

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1/2564
// วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการบริหารงานการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1/2564 พร้อมด้วย คณะกรรมการบริหารงานเงินและบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วม เพื่อประชุมพิจารณาจัดสรรเงินเดือนเดือนให้สถานศึกษานำไปพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษาในสังกัด ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //

ประชาสัมพันธ์ สพป เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 14 ภาพ
18 มี.ค. · 🌐

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2/2564
// วันพฤหัสบดีที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการบริหารงานการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2/2564 พร้อมด้วย คณะกรรมการบริหารงานเงินและบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วม เพื่อประชุมพิจารณาจัดสรรเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษาในสังกัด ณ ห้องประชุมหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //

๘.๒ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผลงานดีเด่น

ประชาสัมพันธ์ สพป เพชรบูรณ์ เขตสาม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 22 ภาพ
25 มี.ค. · 🌐

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น (PBN 3 AWARDS) ครั้งที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2563
// วันพฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2564 ดร.โท พานนนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 มอบหมายให้ นายสมหมาย ถาวรกุล รองผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ โดยมี คณะกรรมการการคัดเลือก เข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาคัดเลือกผลงาน เข้ารับรางวัลทรงคุณค่า ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3 (PBN 3 AWARDS) ครั้งที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2563 ณ ห้องหนองไผ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 //



๙. ส่งเสริมจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๙.๑ จัดอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการภาวะวิกฤต และการป้องกันการทุจริตด้วยคุณธรรม”



๙.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (โรงเรียนแห่งความสุข) หลักสูตร
“ครูพันธุ์ใหม่ หัวใจโพธิสัตว์”



๙.๓ โครงการ “หนึ่งใจ ให้ธรรมะสถาวร”



๑๐. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างการรับรู้



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3

ร่วมต้านภัยคอร์รัปชัน
 รวมพลังสังคมไทยไม่โกง

MOU เสริมสร้างคุณธรรม
 ผู้บริหารสถานศึกษา

MOU เสริมสร้างคุณธรรม
 บุคลากรในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 3

สพป. เพชรบูรณ์ เขต 3
 ประกาศเจตจำนง เขตจังหวัด

