



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

รายงานผลการปฏิบัติงาน
นโยบายการบริหาร
และพัฒนาศักยภาพบุคคล
๒๕๖๓



จัดทำโดย

กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๓ จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

จากการดำเนินการวางแผนกำลังคน มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานดังนี้

ผลการดำเนินงาน การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทตำแหน่ง	ผอ. รร.	รอง ผอ. รร.	บุคลากรทางการศึกษา	ครู	พนักงานราชการ	อัตราจ้าง/ลูกจ้าง
การปฏิบัติงาน						
การกำหนดตำแหน่ง	๗	๑๖	-	๑๑๗	-	-
การเกลี่ยอัตรากำลัง	-	-	-	๑๖	-	-
การจัดสรรอัตรากำลัง	-	-	๔	๑๑๗	๑๖	๒๕

๒. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนเก่ง เพื่อภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่เกิดอัตรารว่างที่สามารถใช้ได้ ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของ กศจ.เพชรบูรณ์ หรือ กศจ.ข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครู ในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอก ของสถานศึกษาที่มีอัตรารว่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.โดยดำเนินการตาม ปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษา ในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

จากการดำเนินการวางแผนกำลังคน มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานดังนี้

ข้อมูลการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทตำแหน่ง การปฏิบัติงาน	รองผอ. สพท.	ศึกษา นิเทศก์	บุคลากร ทางการศึกษา ๓๘ ค (๒)	ผู้บริหาร สถานศึกษา	ครู	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ
การบรรจุและแต่งตั้ง	-	-	-	๑	๑๗๒	๑๗	-
การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	-	๑	๒	๓๗	๒๘	-	-
การโอนย้ายบุคลากร ทางการศึกษา		-	๑				-
การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู					๓๗		
การลาออกจากราชการ	-	-	-	-	๔	-	-
การเปลี่ยนตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-

ผลการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทตำแหน่ง การปฏิบัติงาน	รอง ผอ. สพท.	ศึกษา นิเทศก์	บุคลากร ทางการศึกษา ๓๘ ค (๒)	ผู้บริหาร สถานศึกษา	ครู	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ
การบรรจุและแต่งตั้ง	๒	-	๑	๑	๑๐๑	๑๖	-
การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	-	๑	-	๑๕	๓๖	-	-
การโอนย้ายบุคลากร ทางการศึกษา		-	๑				-
การลาออกจากราชการ	-	-	๑	-	๑๒	-	๔
การเปลี่ยนตำแหน่ง	-	๑	-	-	-	-	-

๓. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ แผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan) ผ่านระบบ HRDS

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาจากการดำเนินการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานดังนี้

ผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทตำแหน่ง	รอง ผอ. สพท.	ศึกษา นิเทศก์	บุคลากร ทางการ ศึกษา ๓๘ ค (๒)	ผู้บริหาร สถานศึกษา	ครู	บุคลากร ทางการ ศึกษา
การฝึกอบรม การพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	๒	๑	-	๓๘	๔๒	-
การฝึกอบรมการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๒	๑๒	๑๑	๑๖๒	๑,๔๑๒	๒๓๒
การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม	-	-	๒	-	-	๑๐๑

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๔.๓ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่างเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๕ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และบุคลากร ที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔.๖ เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการ และลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในโรงเรียน และในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓

๔.๗ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กฎหมายกำหนด

ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทตำแหน่ง	รอง ผอ. สพท.	ศึกษา นิเทศก์	บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒)	ผู้บริหาร สถานศึกษา	ครู	พนักงาน ราชการ
จำนวน (คน)	๔	๑๑	๓๘	๑๘๑	๑,๕๓๖	๘๒

๙) ผลการได้ยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภทบุคลากร	สังกัด	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนรางวัล		
			ก.ค.ศ.รับรองตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	เทียบเคียงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	รวม
ข้าราชการครู	สพท.	๑๖			
	สถานศึกษา	๑,๗๓๐		๑๑๗	๑๑๗
บุคลากรทางการศึกษา	สพท.	๓๘		๒	๒
	สถานศึกษา	-			
พนักงานราชการ	สพท.	๑			
	สถานศึกษา	๘๑			
ลูกจ้าง	สพท.	๕			
	สถานศึกษา	๕๖			
รวม		๑,๙๒๗		๑๑๙	๑๑๙

- ผลการคัดเลือกครูดีไม่มีอบายมุข ประจำปี ๒๕๖๒ สพ.พ.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) โล่ประกาศเกียรติคุณประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ รางวัล
- ๒) โล่ประกาศเกียรติคุณประเภทครูผู้สอน จำนวน ๒ รางวัล
- ๓) ประกาศเกียรติบัติประเภทผู้บริหาร จำนวน ๑๒ รางวัล
- ๔) ประกาศเกียรติบัติประเภทครูผู้สอน จำนวน ๑๑๘ รางวัล
- ๕) ประกาศเกียรติบัติประเภทบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ รางวัล

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับชาติ ครั้งที่ ๙ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ สพ.พ.เพชรบูรณ์ เขต ๓ ได้รับรางวัล ดังนี้

- ๑) รางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลเหรียญทอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลเหรียญทองบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ รางวัล
- ๔) รางวัลเหรียญทองครูผู้สอน จำนวน ๓ รางวัล

- รางวัล “ครูสุคดี” ประจำปี ๒๕๖๒

- ๑) ผู้บริหารสถานศึกษา นายเฉลียว ชาทรง
- ๒) บุคลากรทางการศึกษา นางสาวพัชรินทร์ วาวงศ์มูล

- ๓) ข้าราชการครู จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวประไพศรี พุ่มจันทร์ และนางรัชยา ฉั่วตระกูล
 - รางวัลครูดีในดวงใจ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวเจนจิรา โพธิ์ชัย

ผลการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ประเภทบุคลากร	ชั้น	ปช.	ปม.	ทช.	ทม.	ตม.	จม.	บช.	รจพ.
	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		๑	๑๒	๒๖	๒๐	๒๓	๑	-
ลูกจ้างประจำ		๑	-	-	-		๒	-	-
พนักงานราชการ		-	-	-	-		๑	๒	-

๕.ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ประสาน และร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และแจ้งเวียนทางระบบ Smart Office เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดหรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ และข้าราชการจะได้รับ เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ผลการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระดับ ตำแหน่ง	เชี่ยวชาญ		ชำนาญการพิเศษ		ชำนาญการ	
	ส่งผลงาน	ได้รับการ แต่งตั้ง	ส่งผลงาน	ได้รับการ แต่งตั้ง	ส่งผล งาน	ได้รับ การ แต่งตั้ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	-	๓	๓	-	-
ครู	-	-	๒	๑๓	๒๐	๒๓

สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคลได้สรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ สามารถดำเนินการจัดประชุมการกำหนดตำแหน่ง เกลี่ยอัตรากำลังและจัดสรรอัตรากำลังได้ครบตามที่ได้วางแผนการดำเนินการจัดประชุมและสามารถจัดทำข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

จากการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอัตรากำลังจำนวน ๑๙๐ อัตรากำลัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๒๑ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๘

การรับโอน ย้าย จำนวน ๕๒ อัตรากำลัง มีการย้ายจำนวน ๕๒ อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ ของอัตรากำลังว่างในการรับย้าย

๓. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

จากการดำเนินการพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง สามารถสรุปผลการดำเนินการได้ดังนี้

การพัฒนาที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๒ คน ผ่านการประเมินในระดับดีมาก

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๓๗ คน มีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒ อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑ คน ซึ่งผ่านการประเมินในระดับดีมาก

๔. การรักษาไว้

การดำเนินการในการรักษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล มีผลการดำเนินการตามนโยบายโดยสรุป ดังนี้

- การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร โดยการใช้ระบบ POBEC ในการจัดเก็บข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมในการนำมาใช้ ถูกต้องอยู่เสมอ

- กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสำรวจความต้องการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งอย่างทั่วถึง ซึ่งมีผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๓ ของบุคลากรทั้งหมด

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ปราศจากข้อร้องเรียน

- การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๕๘ และผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติระดับประเทศ ๑๑๙ รางวัล

๕. การนำไปใช้ประโยชน์

การดำเนินด้านการนำไปใช้ประโยชน์ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ แต่งตั้งองค์คณะต่างๆ เพื่อพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคล เช่น

- คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผลงานดีเด่น
- คณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- คณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อประเมินการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ

แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากสรุปผลการดำเนินงานทั้ง ๕ ด้าน กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ จึงได้วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- การจัดทำแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- การเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
- การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- การสร้างแรงจูงใจและความผูกพันใจในองค์กร ลดการขอย้ายของบุคลากร
- แนวทางการส่งเสริมให้บุคลากรในการแสดงผลงานจากการปฏิบัติงาน